

Test : « Quelle est votre aptitude à engager vos collaborateurs ? »

Répondez à chacune des affirmations ci-dessous le plus honnêtement possible et contactez-nous pour débriefer votre test : contact@prolifecoaching.fr

Notez le niveau d'exactitude de chaque affirmation proposée sur une échelle de 1 à 5 (1 = très inexacte; 2 = assez inexacte; 3 = plutôt exacte; 4 = exacte; 5 = parfaitement exacte).

Affirmations	1	2	3	4	5
Je connais toutes les motivations et buts de mes employés					
J'ai identifié le style de communication de chacun de mes collaborateurs et je sais m'y adapter pour que mes messages soient reçus					
Je m'assure que tous mes collaborateurs aient une vision claire de la stratégie d'entreprise, de sa situation actuelle et de sa direction future.					
Chaque collaborateur sait exactement ce que j'attends de lui/elle, ce qu'il/elle fait de bien et ce qu'il/elle doit améliorer					
Je donne des feed back à mon équipe plusieurs fois par semaine					
Aucun de mes collaborateurs n'a jamais été surpris lors de son évaluation de performance annuelle					
J'ai mis en place une stratégie différente pour chaque collaborateur, en fonction de sa performance actuelle, de son potentiel et de ses qualités					
J'utilise un style de communication différent en fonction de la situation (ex : faits, histoires, négociations, partage d'une vision, assertivité...)					
Tous mes collaborateurs pourraient affirmer que je fais toujours ce que je dis					
Tous mes collaborateurs pensent que je suis un manager compétent(e) et crédible					
Je m'assure que chaque rôles et responsabilités sont parfaitement claires pour chaque collaborateur et je sais trouver l'équilibre entre autonomie et contrôle					
Tous mes collaborateurs pourraient affirmer que je leur donne suffisamment de soutien, de formation, d'information et de temps pour leur permettre de réussir leur mission					
Je reconnais et remercie régulièrement chacun de mes collaborateurs pour leurs résultats de la façon qui les touche le plus personnellement					
Je passe du temps avec chaque collaborateur au sujet					

de leurs aspirations et développement professionnels, ainsi que sur leur bien-être en général (vie personnelle et professionnelle)					
Identifier et développer de futurs leaders et ma priorité					
Chacun de mes collaborateurs réalise des tâches mobilisant en priorité ses talents personnels					
Je réfléchis, cherche des conseils et ajuste quotidiennement mon comportement de façon à progresser dans mon leadership					

Si vous avez des notes de 3 ou en dessous, parlez-nous en! Nous proposons des méthodes pour vous aider à développer la motivation et l'engagement de vos collaborateurs grâce à la mise en place de comportements et d'attitudes vraiment efficaces.

Prise de contact pour un premier échange : contact@prolifecoaching.fr